

PRÓLOGO

Los trabajos que aquí se presentan son el fruto de un Symposium celebrado en la Facultad de Sociología de la Universidad de La Coruña sobre **Transformaciones laborales y calidad de vida**. Los temas tratados son variados e interdisciplinarios como corresponde al complejo mundo de las relaciones industriales.

En los últimos lustros hemos asistido a cambios profundos en el mercado de trabajo. Estos cambios están afectando radicalmente a la estructura de las relaciones industriales, heredada de principios de siglo. En términos generales estas transformaciones son la resultante del efecto combinado de la introducción de nuevas tecnologías, el incremento de la competitividad internacional y la necesidad de revisar los viejos paradigmas organizativos y de relaciones industriales.

La introducción y difusión de nuevas tecnologías nos ha puesto en el umbral de la sociedad digital del futuro, abriendo nuevas esperanzas e incertidumbres. En el momento presente, la

estructura de empleo y la educación son los dos ámbitos sociales más directamente afectados por las nuevas tecnologías. También son los dos ámbitos que requieren una atención mayor y más urgente, por cuanto de ellos depende en gran medida el éxito del sistema social en general y del productivo en particular.

El endurecimiento de la competencia internacional en los últimos años ha demostrado que ya no existen mercados cerrados ni modelos económicos hegemónicos. De una situación en la que determinados países venían ejerciendo un predominio económico indiscutible, se ha pasado a otra en la que un país modesto puede alcanzar grandes rendimientos usando adecuadamente las nuevas tecnologías, aspirando incluso a la supremacía internacional en un determinado sector. La palabra que mejor resume esta nueva situación es la de complejidad. La complejidad del entorno viene dada por el mayor grado de incertidumbre y el incremento de la competitividad en todos los sectores de la actividad económica.

La irrupción de las nuevas tecnologías y el incremento de la competencia internacional está requiriendo una revisión urgente de los viejos modelos organizativos y de relaciones industriales. Las viejas maquinarias burocráticas, basadas en la centralización y la jerarquía, deberán dar paso a estructuras más flexibles y eficaces, capaces de reaccionar ante un entorno lleno de incertidumbres y en constante evolución. Asimismo, los modelos de relaciones industriales deberán orientarse hacia nuevas vías de superación tanto del modelo de "relaciones humanas" como de "confrontación sistemática" entre el trabajo y el capital. En cualquier caso, y sea cual sea el modelo por venir, lo que demanda una sociedad evolucionada es un modelo de relaciones en que prime el factor humano sobre cualquier otro de índole tec-

nológico o económico. Queremos con ello decir que no es deseable el éxito económico a cualquier precio. Las Ciencias Sociales pueden y deben contribuir al diseño de un nuevo modelo de relaciones industriales que combine eficazmente los requerimientos de la producción y del bienestar social.

Como Decano y Profesor de Sociología ha sido para mi un honor el poder contribuir a la celebración de este Symposium. Quisiera recordar desde estas líneas mi agradecimiento a todos los que hicieron posible estas jornadas, tanto desde su condición de asistentes, como de ponentes o patrocinadores. Espero que en el futuro la presente iniciativa llegue a consolidarse y pronto podamos tener una segunda edición de este Symposium. Estimo que la importancia de los temas tratados es justificación más que suficiente.

Jose Luis Veira Veira

Decano de la Facultad de Sociología