

A nova Lei de bases da Seguridade Social
portuguesa de 2007. Estudo comparado coa
Lei xeral da Seguridade Social española

*The new Portuguese law of social security standards of
2007. Study compared with the general Spanish law of
social security*



JESÚS GARCÍA PARDO

Profesor asociado de Dereito do Traballo e da Seguridade Social da Universidade da Coruña
e director do Centro de Atención e Información da Seguridade Social de Ferrol

Resumo

Este estudo trata de comparar a Lei xeral da Seguridade Social española coa Lei de bases portuguesa, indicando os parecidos entre ambas, fixando a base, en termos xurídicos, como sinónimo e como punto de partida. En relación con este termo existe un claro parecido entre a Lei de bases portuguesa 4/2007 e nosa vixente Lei xeral de 1994.

Palabras chave: protección social, Lei xeral da Seguridade Social española, Lei de bases da Seguridade Social portuguesa.

Abstract

This study attempts to compare the general Spanish law of Social Security with the Portuguese Law of Standards, indicating the similarities between both, setting the standard, in juridical terms, as synonym and starting point. In relation with this term exists a clear similarity between the Portuguese Law of Standards 4/2007 and our valid 1994 general law.

Keywords: social protection, General Law of the Spanish Social Security, Law of Portuguese Standards of the Social Security.

1. Aproximación á Lei de bases xerais do sistema de Seguridade Social portugués

§1. Hai pouco máis de tres anos publicouse no *Diário da República* de Portugal –o equivalente ao *Boletín Oficial do Estado* español– unha importante norma estrutural do dereito da Seguridade Social. Trátase da Lei 4/2007, de 16 de xaneiro, que aproba as bases xerais do sistema de Seguridade Social (en diante, Lei de bases), publicada o mesmo día e con entrada en vigor de acordo co disposto no seu último precepto o día seguinte¹, isto é, o 17 de xaneiro de 2007.

O texto pode consultarse de balde desde a casa, con toda a comodidade, no portal web do citado diario na internet, co enderezo electrónico <<http://www.dre.pt>>. A este respecto, cómpre termos en conta que segundo o establecido na Lei 74/1998, de 11 de novembro, sobre a publicación, a identificación e o formulario das normas² a versión do texto da Lei de bases obtida por medio deste portal fai proba plena do seu contido para todos os efectos (literalmente, «a edición electrónica do *Diário da República* fai fe plena e a publicación dos actos realizada a través dela vale para todos os efectos legais³»). Ademais, o mesmo portal conduce á versión consolidada da norma, visto, de conformidade co artigo 6 da Lei 74/1998, rotulado *Alteracións e republicación*, que «sempre que se lles introduciren alteracións, independentemente da súa natureza ou extensión, á Constitución, os estatutos político-administrativos das rexións autónomas, as leis orgánicas, as leis de bases, as leis marco e a lei relativa á publicación, a identificación e o formulario das normas, debe procederse á republicación integral das correspondentes normas legais, en anexo ás referidas alteracións⁴».

§2. De tomarmos como termo de comparación e contraste coa Lei de bases portuguesa a Lei xeral da Seguridade Social española, que forma parte dunha serie sucesiva de leis xerais cuxo inicio nos remonta aos anos sesenta do século pasado, e de que a vixente lei de 1994 constitúe o terceiro elemento após as de 1966 e 1974, resulta que a Lei de bases portuguesa tamén forma parte dunha serie lexislativa neste mesmo sentido –a que de momento, como é lóxico, pon fin– de que o elemento inmediatamente anterior o constitúe a Lei 32/2002, de 20 de decembro, citada nunha das súas

¹ Cfr. o artigo 110.1.

² Tal e como aparece integramente republicada, logo da súa modificación en 2006, no anexo da Lei 26/2006, de 30 de xuño, que procede á segunda alteración da Lei 74/1998, de 11 de novembro, sobre a publicación, a identificación e o formulario das normas.

³ Artigo 1.5.

⁴ Epígrafe 2.

normas derogatorias⁵. De seguirmos a tirar cara a atrás do fío das disposicións derogatorias contidas nas precedentes leis portuguesas de bases –sen saírmos para iso do portal do *Diário da República*–, cabe deducirmos que a Lei de bases de 2007 fai o número catro da serie legislativa en cuestión. En efecto, á citada Lei 32/2002 antecedeuna a Lei 17/2000, de 8 de agosto, que aproba as bases xerais do sistema de solidariedade e de Seguridade Social⁶; e esta, pola súa vez, derogara⁷ a Lei 28/1984, de 14 de agosto, da Seguridade Social⁸.

§3. Dun punto de vista puramente estrutural, a Lei de bases portuguesa está dividida en primeiro lugar –ao igual que as tres anteriores da súa serie– en capítulos, de que posúe nove, exactamente igual que a Lei 32/2002, ora que un máis que as leis 17/2000 e 28/1984. Así mesmo, a unidade estrutural relativa ao capítulo pode asentar sobre outra unidade máis pequena, que a lei denomina sección, malia o certo ser que esta subdivisión só aparece rexistrada en tres dos seus nove capítulos, isto é: o capítulo II, que posúe catro seccións; o capítulo IV, que contén dúas; e o capítulo V, que conta con tres.

A unidade estrutural máis básica –loxicamente, o que se acaba por ler– é o artigo. A Lei de bases lusa posúe cento dez artigos, o que nos permite avanzar un prognóstico acerca do tamaño da norma, cando menos en relación coas outras tres que forman a serie de que vimos falando. No tocante a isto, ante todo, cabe indicarmos que se trata dunha norma de tamaño medio, pois supera o número de oitenta e cinco artigos da Lei 28/1984, mais queda por baixo do número de preceptos das outras dúas leis da serie, inmediatamente precedentes. Para alén, tamén cabe notarmos que esta lei de bases foi sometida en aparencia a un proceso de adelgazamento que a levou a perder nada menos que un 18% do seu articulado a respecto da antecedente Lei 32/2002, con cento trinta e tres artigos.

⁵ Cfr. o artigo 109.1. De acordo co texto publicado no seu día no *Diario da República* trátase da lei que aproba as bases da Seguridade Social.

⁶ Derrogada polo artigo 132.1 da Lei 32/2002.

⁷ Cfr. o artigo 118.1 da Lei 17/2000.

⁸ Esta, pola súa vez, de acordo co seu artigo 84.1, derogara a Lei 2115, de 28 de xuño de 1962, que promulgaba as bases da reforma da previsión social, de irresistible semellanza pola súa estruturación formal en bases coa Lei de bases española de 1963.

2. As semellanzas entre a Lei de bases portuguesa e a Lei xeral da Seguridade Social española

§4. Como é sabido, o termo xurídico «bases» é susceptible de admitir cando menos dous significados distintos, sobre os cales vén pronunciándose reiteradamente o Tribunal Constitucional, a sabermos: a base como sinónimo do básico, o fundamental; e ademais a base como un simple punto de partida que necesita un desenvolvemento ulterior para poder ser aplicable⁹. Pois ben, canto a este termo xurídico tan importante, é clara a semellanza existente entre a Lei de bases portuguesa e a nosa vixente Lei xeral da Seguridade Social de 1994, suposto que ambas as normas dan corpo xurídico ao primeiro dos seus dous citados sentidos.

No caso español próbaos o feito de a Lei xeral da Seguridade Social poder ser directamente invocada polos nosos tribunais de xustiza. No caso luso, remárcao mesmo o feito de que o nome da lei non fala apenas de bases, senón máis precisamente de bases xerais do sistema portugués de Seguridade Social¹⁰. Todo isto, sen prexuízo de que tanto no caso portugués como no español as dúas normas infraestruturais reguladoras dos respectivos sistemas de Seguridade Social precisen, en puntos concretos, de normas complementarias. No que ten a ver coa lei portuguesa parécenos suficiente citar as tres seguintes evidencias extraídas do seu articulado:

1) «O principio da universalidade consiste no acceso de todas as persoas á protección social garantida polo sistema *nos termos definidos pola lei*¹¹».

2) «O Estado promove a celebración dos instrumentos de coordinación sobre seguridade social co obxecto de lles garantir a igualdade de tratamento ás persoas beneficiarias comprendidas nela que exerceren actividade profesional ou residiren no respectivo territorio a respecto dos dereitos e as obrigas, *nos termos da lexislación aplicable*, así como a protección dos dereitos adquiridos e en formación¹²».

⁹ Sobre o tema véxase MARTÍNEZ GIRÓN, J.; ARUFE VARELA, A. e CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (2006) *Derecho del trabajo*. A Coruña, Netbiblo, 20 e ss.

¹⁰ A propia lei portuguesa regula o contencioso da Seguridade Social ao afirmar que «as accións e omisións da Administración no ámbito do sistema de Seguridade Social son susceptibles de reacción contenciosa no termos do Código de proceso nos tribunais administrativos» (artigo 77).

¹¹ Artigo 6. A cursiva é nosa.

¹² Artigo 25.1. A cursiva é nosa.

3) «*A lei define* o modo e as condicións de concreción da obriga contributiva e das demais obrigas dos contribuíntes para co sistema¹³».

§5. Na nosa opinión, outra semellanza evidente entre as dúas leis que estamos a comparar refírese á distinción entre a seguridade social básica e a complementaria desta, que en España está fixada no noso propio texto constitucional, posto que o artigo 41 da Constitución española diferencia ambas as realidades xurídicas ao afirmar, no tocante á seguridade social básica, que «os poderes públicos manterán un réxime público de seguridade social para toda a cidadanía, que garanta a asistencia e as prestacións sociais suficientes ante situacións de necesidade, especialmente no caso de desemprego¹⁴», para concluír, canto á seguridade social complementaria, que «a asistencia e as prestacións complementarias serán libres¹⁵».

Na Lei de bases portuguesa, o tema aparece regulado no capítulo I, rotulado *Obxectivos e principios*, alí onde afirma que «o sistema da Seguridade Social abrangue o sistema de protección social da cidadanía, o sistema de previsión e o sistema complementario¹⁶». En efecto, de o interpretarmos sistematicamente, é claro que este precepto está a aludir ás tres realidades seguintes, dúas delas encadrables no concepto de seguridade social básica, a saber:

1. A seguridade social básica non-contributiva, suposto que «o sistema social de protección da cidadanía ten por obxectivos garantir dereitos básicos desta e a igualdade de oportunidades, así como promover o benestar e a cohesión sociais¹⁷».

2. A seguridade social básica contributiva, de que a lei portuguesa afirma que «o sistema de previsión se dirixe a garantir, sobre a base do principio de solidariedade de base profesional, prestacións pecuniarias substitutivas de rendas de traballo perdido como consecuencia da verificación das eventualidades legalmente definidas¹⁸».

¹³ Artigo 56.3. A cursiva é nosa.

¹⁴ Inciso primeiro.

¹⁵ Inciso segundo.

¹⁶ Artigo 23.

¹⁷ Artigo 26.1.

¹⁸ Artigo 50.

3. A seguridade social complementaria, ao afirmar a este respecto que «o sistema complementario comprende un réxime público de capitalización e réximes complementarios de iniciativa colectiva e de iniciativa individual¹⁹», tendo en conta que «os réximes complementarios son recoñecidos como instrumentos significativos de protección e de solidariedade social, concretada na repartición das responsabilidades sociais, e o seu desenvolvemento debe ser estimulado polo Estado a través dos incentivos considerados axeitados²⁰».

§6. O parentesco evidente entre as leis española e lusa reguladoras dos respectivos sistemas de seguridade social, que vén de antigo, próbaos tamén a distinción cardinal existente nos dous países –en relación co que acabamos de denominar seguridade social básica contributiva– entre un réxime xeral e diversos réximes especiais da Seguridade Social.

No caso español, esta distinción forma parte mesmo da propia estrutura da Lei xeral da Seguridade Social, pois como é sabido o título II desta está destinado de forma monográfica a regular o réxime xeral. No caso portugués o precepto chave da Lei de bases é un significativamente rotulado *Réximes incluídos*, a teor do cal «o sistema de previsión inclúe o réxime xeral da Seguridade Social aplicable á xeneralidade dos traballadores por conta allea e aos traballadores independentes, os réximes especiais e os réximes de inscrición facultativa incluídos na alínea 2 do artigo 51²¹». Segundo este último precepto –sobre a base de afirmar a alínea 1 do artigo 51 que «son incluídos obrigatoriamente no sistema de previsión, en calidade de beneficiarios, os traballadores independentes»– «as persoas que non exerceren actividade profesional ou que, exercéndoa, non foren por este feito encadradas obrigatoriamente nos termos do número anterior poden adherirse á protección social definida neste capítulo, nas condicións previstas na lei²²».

¹⁹ Artigo 81.1.

²⁰ Artigo 81.2.

²¹ Artigo 53.

²² Sobre o tema véxase tamén o artigo 103 (rotulado «Réximes especiais»), a teor do cal «os réximes especiais vixentes na data de entrada en vigor desta lei continúan a aplicarse, incluídas as disposicións sobre o seu funcionamento, aos grupos de traballadores por eles comprendidos, no tocante aos dereitos adquiridos e en formación».

3. As diferenzas entre a Lei de bases portuguesa e a Lei xeral da Seguridade Social española

§7. A pesar do seu parentesco, que como acaba de se dicir vén de lonxe, é evidente que as leis española e portuguesa non son irmás xemelgas, senón máis ben curmás. Dun punto de vista formal en sentido estrito, próbaos o feito de na lei española existiren dúas partes ben diferenciadas, respectivamente relativas ao seu articulado e ás súas múltiples –e case cancerixenas– disposicións extravagantes (adicionais, transitorias etc.), mentres que a lei portuguesa é un texto de artigos corridos do 1 ao 110. Ora ben, de nos mergullar nesta última tamén é claro que cabe descubrirmos nela preceptos de contido similar ao das devanditas disposicións extravagantes da lei española, que aparecen agrupados no seu capítulo IX, o final, significativamente rotulado *Disposicións finais*.

Este comprende os catro preceptos seguintes:

- 1) «A lei establece o réxime xurídico da protección obrigatoria en caso de accidente de traballo, definindo os termos da respectiva responsabilidade²³».
- 2) «A aplicación desta lei ás rexións autónomas dos Azores e Madeira non prexudica a regulamentación propia en materia de organización e funcionamento, así como a rexionalización dos servizos da Seguridade Social²⁴».
- 3) «Revógase a Lei 32/2002, de 20 de decembro²⁵, tendo en conta que «até a revogación expresa, mantéñense en vigor as disposicións legais e regulamentarias aprobadas ao abeiro das leis 28/1984, de 14 de agosto; 17/2000, de 8 de agosto; e 32/2002, de 20 de decembro²⁶».
- 4) «Esta lei entra en vigor o día seguinte ao da súa publicación²⁷», tendo en conta que «o disposto no artigo 68 produce efectos a partir do 1 de xaneiro de 2007²⁸».

²³ Artigo 107.

²⁴ Artigo 108.

²⁵ Artigo 109.1.

²⁶ Artigo 109.2.

²⁷ Artigo 110.1.

²⁸ Artigo 110.2.

§8. De nos cinguírmos agora a unha concreta prestación contributiva –e ben importante, sobre todo en tempos de crise aguda como os actuais–, tamén cabe falarmos de diferenzas de vulto entre as dúas curmás no que ten a ver con como proceden a regular o tema do desemprego.

En efecto, na nosa vixente Lei xeral da Seguridade Social o desemprego forma parte da propia estrutura, posto que o título III (rotulado *Protección por desempleo*) procede a regular con todo luxo de detalle os dous niveis en que se diversifica en España a devandita clase de protección (xa que logo, non só na súa faceta contributiva, senón tamén na non-contributiva). Na hipótese da lei portuguesa, en cambio, só cabe falarmos de alusións puntuais a esta protección, malia que, iso si, estratexicamente situadas dentro do articulado. En concreto salientaremos estas tres:

1) No que ten a ver coa seguridade social básica non-contributiva, a relativa a que a protección concedida no ámbito do subsistema de solidariedade se concreta a través da concesión, entre outras prestacións, da denominada «subsídio social de desemprego²⁹».

2) No tocante agora á seguridade social básica contributiva, a referente a que a protección social regulada integra, entre outras continxencias, a relativa ao «desemprego³⁰».

3) E, de novo polo que respecta á modalidade básica contributiva da seguridade social, a que afirma que «os valores dos subsidios de enfermidade e de desemprego non poden ser superiores aos das respectivas remuneracións de referencia, líquidos tras os impostos e as contribucións á Seguridade Social, que servirán de base de cálculo das prestacións³¹».

§9. Diferenza clamorosa é, por último, a referente a como aparece regulado o tema capital da xestión en ambas as leis. En efecto, na lei española a cuestión aparece «tratada nos artigos 57 a 79 da LXSS, que conforman o capítulo VII (rubricado “Xestión”) do seu título I³²», malia que «a regulación contida nestes vinte e tres preceptos debe completarse con outros moitos da propia LXSS (no seu título II, a propósito

²⁹ Artigo 41.1.c).

³⁰ Artigo 52.1.c).

³¹ Artigo 62.4.

³² MARTÍNEZ GIRÓN, J.; ARUFE VARELA, A. e CARRIL VÁZQUEZ, X. M. (2008) *Derecho de la Seguridad Social*. A Coruña, Netbiblo, 237.

do réxime xeral, tamén existe un capítulo expresamente rubricado «Xestión», e no seu título III, a propósito da protección por desemprego, outro rotulado «Réxime financeiro e *xestión das prestacións*»³³).

En cambio, a pesar da aparente concentración da regulación do tema na lei portuguesa, en concreto no seu capítulo VII, rotulado *Organización*, os cinco preceptos incluídos neste non permiten facerse unha idea cabal de como se xestiona a Seguridade Social portuguesa³⁴. Con todo, como se ten posto de relevo doutrinalmente no que ten a ver co modelo portugués de xestión, «a súa tendencia crecente á unificación da xestión é clara, pois tanto a xestión de prestacións como a instrumental competen a unha soa entidade xestora, que é o instituto público actualmente denominado «Instituto da Seguridade Social, IP [*Instituto da Segurança Social, IP*]³⁵», aínda que «o caso portugués tampouco exemplifica, porén, unha unificación perfecta ou total da xestión, posto que a xestión financeira compete a outro instituto público distinto –o Instituto de Xestión Financeira da Seguridade Social, IP [*Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, IP*]–, que é o ente en que se materializa a “caixa única” do sistema portugués de Seguridade Social³⁶».

³³ *Ibidem*.

³⁴ Cfr. os artigos 94 a 98.

³⁵ MARTÍNEZ GIRÓN, J. e ARUFE VARELA, A. (2007) *Fundamentos de derecho comunitario y comparado, europeo y norteamericano, del trabajo y de la Seguridad Social. Foundations on Community and Comparative, European and American, Labor and Social Security Law*. A Coruña, Netbiblo, 93.

³⁶ *Ibidem*.

4. Anexo

Lei nº. 4/2007, de 16 de Janeiro. Aprova as bases gerais do sistema de segurança social

A Assembleia da República decreta, nos termos da alínea c) do artigo 161º. da Constituição, o seguinte:

CAPÍTULO I

Objectivos e princípios

Artigo 1º. Objecto

A presente lei define as bases gerais em que assenta o sistema de segurança social, adiante designado por sistema, bem como as iniciativas particulares de fins análogos.

Artigo 2º. Direito à segurança social

1. Todos têm direito à segurança social.
2. O direito à segurança social é efectivado pelo sistema e exercido nos termos estabelecidos na Constituição, nos instrumentos internacionais aplicáveis e na presente lei.

Artigo 3º. Irrenunciabilidade do direito à segurança social

São nulas as cláusulas do contrato, individual ou colectivo, pelo qual se renuncie aos direitos conferidos pela presente lei.

Artigo 4º. Objectivos do sistema

Constituem objectivos prioritários do sistema de segurança social:

- a) Garantir a concretização do direito à segurança social;
- b) Promover a melhoria sustentada das condições e dos níveis de protecção social e o reforço da respectiva equidade; e

c) Promover a eficácia do sistema e a eficiência da sua gestão.

Artigo 5º. **Princípios gerais**

Constituem princípios gerais do sistema o princípio da universalidade, da igualdade, da solidariedade, da equidade social, da diferenciação positiva, da subsidiariedade, da inserção social, da coesão intergeracional, do primado da responsabilidade pública, da complementaridade, da unidade, da descentralização, da participação, da eficácia, da tutela dos direitos adquiridos e dos direitos em formação, da garantia judiciária e da informação.

Artigo 6º. **Princípio da universalidade**

O princípio da universalidade consiste no acesso de todas as pessoas à protecção social assegurada pelo sistema, nos termos definidos por lei.

Artigo 7º. **Princípio da igualdade**

O princípio da igualdade consiste na não discriminação dos beneficiários, designadamente em razão do sexo e da nacionalidade, sem prejuízo, quanto a esta, de condições de residência e de reciprocidade.

Artigo 8º. **Princípio da solidariedade**

1. O princípio da solidariedade consiste na responsabilidade colectiva das pessoas entre si na realização das finalidades do sistema e envolve o concurso do Estado no seu financiamento, nos termos da presente lei.

2. O princípio da solidariedade concretiza-se:

a) No plano nacional, através da transferência de recursos entre os cidadãos, de forma a permitir a todos uma efectiva igualdade de oportunidades e a garantia de rendimentos sociais mínimos para os mais desfavorecidos;

b) No plano laboral, através do funcionamento de mecanismos redistributivos no âmbito da protecção de base profissional; e

c) No plano intergeracional, através da combinação de métodos de financiamento em regime de repartição e de capitalização.

Artigo 9º. **Princípio da equidade social**

O princípio da equidade social traduz-se no tratamento igual de situações iguais e no tratamento diferenciado de situações desiguais.

Artigo 10º. **Princípio da diferenciação positiva**

O princípio da diferenciação positiva consiste na flexibilização e modulação das prestações em função dos rendimentos, das eventualidades sociais e de outros factores, nomeadamente, de natureza familiar, social, laboral e demográfica.

Artigo 11º. **Princípio da subsidiariedade**

O princípio da subsidiariedade assenta no reconhecimento do papel essencial das pessoas, das famílias e de outras instituições não públicas na prossecução dos objectivos da segurança social, designadamente no desenvolvimento da acção social.

Artigo 12º. **Princípio da inserção social**

O princípio da inserção social caracteriza-se pela natureza activa, preventiva e personalizada das acções desenvolvidas no âmbito do sistema, com vista a eliminar as causas de marginalização e exclusão social e a promover a dignificação humana.

Artigo 13º. **Princípio da coesão intergeracional**

O princípio da coesão intergeracional implica um ajustado equilíbrio e equidade geracionais na assunção das responsabilidades do sistema.

Artigo 14º. **Princípio do primado da responsabilidade pública**

O princípio do primado da responsabilidade pública consiste no dever do Estado de criar as condições necessárias à efectivação do direito à segurança social e de organizar, coordenar e subsidiar o sistema de segurança social.

Artigo 15º. **Princípio da complementaridade**

O princípio da complementaridade consiste na articulação das várias formas de protecção social públicas, sociais, cooperativas, mutualistas e privadas com o objectivo de melhorar a cobertura das situações abrangidas e promover a partilha das responsabilidades nos diferentes patamares da protecção social.

Artigo 16º. Princípio da unidade

O princípio da unidade pressupõe uma actuação articulada dos diferentes sistemas, subsistemas e regimes de segurança social no sentido da sua harmonização e complementaridade.

Artigo 17º. Princípio da descentralização

O princípio da descentralização manifesta-se pela autonomia das instituições, tendo em vista uma maior aproximação às populações, no quadro da organização e planeamento do sistema e das normas e orientações de âmbito nacional, bem como das funções de supervisão e fiscalização das autoridades públicas.

Artigo 18º. Princípio da participação

O princípio da participação envolve a responsabilização dos interessados na definição, no planeamento e gestão do sistema e no acompanhamento e avaliação do seu funcionamento.

Artigo 19º. Princípio da eficácia

O princípio da eficácia consiste na concessão oportuna das prestações legalmente previstas, para uma adequada prevenção e reparação das eventualidades e promoção de condições dignas de vida.

Artigo 20º. Princípio da tutela dos direitos adquiridos e dos direitos em formação

O princípio da tutela dos direitos adquiridos e dos direitos em formação visa assegurar o respeito por esses direitos, nos termos da presente lei.

Artigo 21º. Princípio da garantia judiciária

O princípio da garantia judiciária assegura aos interessados o acesso aos tribunais, em tempo útil, para fazer valer o seu direito às prestações.

Artigo 22º. Princípio da informação

O princípio da informação consiste na divulgação a todas as pessoas, quer dos seus direitos e deveres, quer da sua situação perante o sistema e no seu atendimento personalizado.

Artigo 23°. **Composição do sistema**

O sistema de segurança social abrange o sistema de protecção social de cidadania, o sistema previdencial e o sistema complementar.

Artigo 24°. **Administração do sistema**

1. Compete ao Estado, no que diz respeito à componente pública do sistema de segurança social, garantir a sua boa administração.
2. Compete ainda ao Estado assegurar, no que diz respeito aos regimes complementares de natureza não pública, uma adequada e eficaz regulação, supervisão prudencial e fiscalização.

Artigo 25°. **Relação com sistemas estrangeiros**

1. O Estado promove a celebração de instrumentos de coordenação sobre segurança social com o objectivo de garantir a igualdade de tratamento aos beneficiários por ele abrangidos que exerçam actividade profissional ou residam no respectivo território relativamente aos direitos e obrigações, nos termos da legislação aplicável, bem como a protecção dos direitos adquiridos e em formação.
2. O Estado promove, igualmente, a adesão a instrumentos adoptados no quadro de organizações internacionais com competência na matéria que visem o desenvolvimento ou a convergência das normas de segurança social adoptadas.

CAPÍTULO II

Sistema de protecção social de cidadania

SECÇÃO I

Objectivos e composição

Artigo 26°. **Objectivos gerais**

1. O sistema de protecção social de cidadania tem por objectivos garantir direitos básicos dos cidadãos e a igualdade de oportunidades, bem como promover o bem-estar e a coesão sociais.

2. Para concretização dos objectivos mencionados no número anterior, compete ao sistema de protecção social de cidadania:

a) A efectivação do direito a mínimos vitais dos cidadãos em situação de carência económica;

b) A prevenção e a erradicação de situações de pobreza e de exclusão;

c) A compensação por encargos familiares; e

d) A compensação por encargos nos domínios da deficiência e da dependência.

Artigo 27º. **Promoção da natalidade**

1. A lei deve estabelecer condições especiais de promoção da natalidade que favoreçam a conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar e atendam, em especial, aos tempos de assistência a filhos menores.

2. As condições a que se refere o número anterior podem consistir, designadamente, no desenvolvimento de equipamentos sociais de apoio na primeira infância, em mecanismos especiais de apoio à maternidade e à paternidade e na diferenciação e modulação das prestações.

Artigo 28º. **Composição**

O sistema de protecção social de cidadania engloba o subsistema de acção social, o subsistema de solidariedade e o subsistema de protecção familiar.

SECÇÃO II

Subsistema de acção social

Artigo 29º. **Objectivos**

1. O subsistema de acção social tem como objectivos fundamentais a prevenção e reparação de situações de carência e desigualdade sócio-económica, de dependência, de disfunção, exclusão ou vulnerabilidade sociais, bem como a integração e promoção comunitárias das pessoas e o desenvolvimento das respectivas capacidades.

2. O subsistema de acção social assegura ainda especial protecção aos grupos mais vulneráveis, nomeadamente crianças, jovens, pessoas com deficiência e idosos, bem como a outras pessoas em situação de carência económica ou social.

3. A acção social deve ainda ser conjugada com outras políticas sociais públicas, bem como ser articulada com a actividade de instituições não públicas.

Artigo 30º. **Prestações**

Os objectivos da acção social concretizam-se, designadamente através de:

- a) Serviços e equipamentos sociais;
- b) Programas de combate à pobreza, disfunção, marginalização e exclusão sociais;
- c) Prestações pecuniárias, de carácter eventual e em condições de excepcionalidade; e
- d) Prestações em espécie.

Artigo 31º. **Desenvolvimento da acção social**

1. A acção social é desenvolvida pelo Estado, pelas autarquias e por instituições privadas sem fins lucrativos, de acordo com as prioridades e os programas definidos pelo Estado e em consonância com os princípios e linhas de orientação definidos nos números seguintes.

2. A concretização da acção social obedece aos seguintes princípios e linhas de orientação:

- a) Intervenção prioritária das entidades mais próximas dos cidadãos;
- b) Desenvolvimento social através da qualificação e integração comunitária dos indivíduos;
- c) Contratualização das respostas numa óptica de envolvimento e de responsabilização dos destinatários;
- d) Personalização, selectividade e flexibilidade das prestações e dos apoios sociais, de modo a permitir a sua adequação e eficácia;

- e) Utilização eficiente dos serviços e equipamentos sociais, com eliminação de sobreposições, lacunas de actuação e assimetrias na disposição geográfica dos recursos envolvidos;
- f) Valorização das parcerias, constituídas por entidades públicas e particulares, para uma actuação integrada junto das pessoas e das famílias;
- g) Estímulo do voluntariado social, tendo em vista assegurar uma maior participação e envolvimento da sociedade civil na promoção do bem-estar e uma maior harmonização das respostas sociais; e
- h) Desenvolvimento de uma articulação eficiente entre as entidades com responsabilidades sociais e os serviços, nomeadamente de saúde e de educação.

3. O desenvolvimento da acção social consubstancia-se no apoio direccionado às famílias, podendo implicar, nos termos a definir por lei, o recurso a subvenções, acordos ou protocolos de cooperação com as instituições particulares de solidariedade social e outras.

4. A criação e o acesso aos serviços e equipamentos sociais são promovidos, incentivados e apoiados pelo Estado, envolvendo, sempre que possível, os parceiros referidos no n.º 6.

5. A utilização de serviços e equipamentos sociais pode ser condicionada ao pagamento de comparticipações pelos respectivos destinatários, tendo em conta os seus rendimentos e os dos respectivos agregados familiares.

6. O desenvolvimento da acção social concretiza-se, no âmbito da intervenção local, pelo estabelecimento de parcerias, designadamente através da rede social, envolvendo a participação e a colaboração dos diferentes organismos da administração central, das autarquias locais, de instituições públicas e das instituições particulares de solidariedade social e outras instituições privadas de reconhecido interesse público.

Artigo 32º. **Instituições particulares de solidariedade social**

1. O Estado apoia e valoriza as instituições particulares de solidariedade social e outras de reconhecido interesse público, sem carácter lucrativo, que prossigam objectivos de solidariedade social.

2. As instituições particulares de solidariedade social e outras de reconhecido interesse público sem carácter lucrativo, consagradas no n.º 5 do artigo 63.º da Constituição, estão sujeitas a registo obrigatório.

3. O Estado exerce poderes de fiscalização e inspecção sobre as instituições particulares de solidariedade social e outras de reconhecido interesse público sem carácter lucrativo, que prossigam objectivos de natureza social, por forma a garantir o efectivo cumprimento das respectivas obrigações legais e contratuais, designadamente das resultantes dos acordos ou protocolos de cooperação celebrados com o Estado.

Artigo 33º. **Das iniciativas dos particulares**

Os serviços e equipamentos sociais da iniciativa de entidades privadas com fins lucrativos podem beneficiar de incentivos e benefícios previstos na lei.

Artigo 34º. **Licenciamento, inspecção e fiscalização**

Os serviços e equipamentos sociais assegurados por instituições e entidades privadas com ou sem fins lucrativos carecem de licenciamento prévio e estão sujeitos à inspecção e fiscalização do Estado nos termos da lei.

Artigo 35º. **Responsabilidade social das empresas**

O Estado estimula e apoia as iniciativas das empresas que contribuam para o desenvolvimento das políticas sociais, designadamente através da criação de equipamentos sociais e serviços de acção social de apoio à maternidade e à paternidade, à infância e à velhice e que contribuam para uma melhor conciliação da vida pessoal, profissional e familiar dos membros do agregado familiar.

SECÇÃO III

Subsistema de solidariedade

Artigo 36º. **Objectivos**

1. O subsistema de solidariedade destina-se a assegurar, com base na solidariedade de toda a comunidade, direitos essenciais por forma a prevenir e a erradicar situações de pobreza e de exclusão, bem como a garantir prestações em situações de comprovada necessidade pessoal ou familiar, não incluídas no sistema previdencial.

2. O subsistema de solidariedade pode abranger também, nos termos a definir por lei, situações de compensação social ou económica em virtude de insuficiências contributivas ou prestacionais do sistema previdencial.

Artigo 37º. **Âmbito pessoal**

1. O subsistema de solidariedade abrange os cidadãos nacionais, podendo ser tornado extensivo, nas condições estabelecidas na lei, a não nacionais.

2. O acesso às prestações obedece aos princípios da equidade social e da diferenciação positiva e deve contribuir para promover a inserção social das pessoas e famílias beneficiárias.

3. Para os efeitos previstos na presente lei, consideram-se não nacionais os refugiados, os apátridas e os estrangeiros não equiparados a cidadãos nacionais por instrumentos internacionais de segurança social.

Artigo 38º. **Âmbito material**

1. O subsistema de solidariedade abrange as seguintes eventualidades:

a) Falta ou insuficiência de recursos económicos dos indivíduos e dos agregados familiares para a satisfação das suas necessidades essenciais e para a promoção da sua progressiva inserção social e profissional;

b) Invalidez;

c) Velhice;

d) Morte; e

e) Insuficiência das prestações substitutivas dos rendimentos do trabalho ou da carreira contributiva dos beneficiários.

2. O subsistema de solidariedade abrange ainda as situações de incapacidade absoluta e definitiva dos beneficiários do sistema previdencial, na parte necessária para cobrir a insuficiência da respectiva carreira contributiva em relação ao correspondente valor da pensão de invalidez.

3. O subsistema de solidariedade pode ainda abranger os encargos decorrentes de diminuição de receitas ou de aumento de despesas, sem base contributiva específica.

Artigo 39º. **Regimes abrangidos**

O subsistema de solidariedade abrange, designadamente, o regime não contributivo, o regime especial de segurança social das actividades agrícolas, os regimes transitórios ou outros formalmente equiparados a não contributivos.

Artigo 40º. **Condições de acesso**

1. A atribuição das prestações do subsistema de solidariedade depende de residência em território nacional e demais condições fixadas na lei.

2. A lei pode, no que diz respeito a não nacionais, fazer depender o acesso à atribuição de prestações de determinadas condições, nomeadamente de períodos mínimos de residência legal ou de situações legalmente equiparadas.

3. A concessão das prestações não depende de inscrição nem envolve o pagamento de contribuições, sendo determinada em função dos recursos do beneficiário e do seu agregado familiar.

SECÇÃO IV

Subsistema de protecção familiar

Artigo 44º. **Objectivo**

O subsistema de protecção familiar visa assegurar a compensação de encargos familiares acrescidos quando ocorram as eventualidades legalmente previstas.

Artigo 45º. **Âmbito pessoal**

O subsistema de protecção familiar abrange a generalidade das pessoas.

Artigo 46º. **Âmbito material**

O subsistema de protecção familiar abrange, nomeadamente, as seguintes eventualidades:

- a) Encargos familiares;
- b) Encargos no domínio da deficiência; e
- c) Encargos no domínio da dependência.

Artigo 47º. **Condições de acesso**

1. A atribuição das prestações do subsistema de protecção familiar depende de residência em território nacional e demais condições fixadas na lei.
2. A lei pode, no que diz respeito a não nacionais, fazer depender o acesso à atribuição de prestações de determinadas condições, nomeadamente de períodos mínimos de residência legal ou de situações legalmente equiparadas.
3. A lei pode prever condições especiais de acesso em função das eventualidades a proteger.
4. O disposto no n.o 1 não prejudica a aplicação do disposto em instrumentos internacionais de segurança social.

Artigo 48º. **Prestações**

1. A protecção nas eventualidades previstas no âmbito do subsistema de protecção familiar concretiza-se através da concessão de prestações pecuniárias.
2. A protecção referida no número anterior é susceptível de ser alargada, de modo a dar resposta a novas necessidades sociais, designadamente no caso de famílias monoparentais, bem como às que relevem, especificamente, dos domínios da deficiência e da dependência.
3. A lei pode prever, com vista a assegurar uma melhor cobertura dos riscos sociais, a concessão de prestações em espécie.
4. O direito à prestações do subsistema de protecção familiar não prejudica a atribuição de prestações da acção social referidas na alínea c) do artigo 30º.

Artigo 49º. **Montantes das prestações**

Os montantes das prestações pecuniárias a atribuir no âmbito da protecção prevista na presente secção são estabelecidos em função dos rendimentos, da composição e da dimensão dos agregados familiares dos beneficiários e, eventualmente, dos encargos suportados, sendo modificados nos termos e condições a fixar por lei.

CAPÍTULO III

Sistema previdencial

Artigo 50º. **Objectivos**

O sistema previdencial visa garantir, assente no princípio de solidariedade de base profissional, prestações pecuniárias substitutivas de rendimentos de trabalho perdido em consequência da verificação das eventualidades legalmente definidas.

Artigo 51º. **Âmbito pessoal**

1. São abrangidos obrigatoriamente pelo sistema previdencial, na qualidade de beneficiários, os trabalhadores por conta de outrem ou legalmente equiparados e os trabalhadores independentes.
2. As pessoas que não exerçam actividade profissional ou que, exercendo-a, não sejam, por esse facto, enquadradas obrigatoriamente nos termos do número anterior, podem aderir à protecção social definida no presente capítulo, nas condições previstas na lei.

Artigo 52º. **Âmbito material**

1. A protecção social regulada no presente capítulo integra as seguintes eventualidades:
 - a) Doença;
 - b) Maternidade, paternidade e adopção;
 - c) Desemprego;
 - d) Acidentes de trabalho e doenças profissionais;

e) Invalidez;

f) Velhice; e

g) Morte.

2. O elenco das eventualidades protegidas pode ser alargado, em função da necessidade de dar cobertura a novos riscos sociais, ou reduzido, nos termos e condições legalmente previstos, em função de determinadas situações e categorias de beneficiários.

Artigo 53º. **Regimes abrangidos**

O sistema previdencial abrange o regime geral de segurança social aplicável à generalidade dos trabalhadores por conta de outrem e aos trabalhadores independentes, os regimes especiais, bem como os regimes de inscrição facultativa abrangidos pelo n.º 2 do artigo 51º.

Artigo 54º. **Princípio da contributividade**

O sistema previdencial deve ser fundamentalmente autofinanciado, tendo por base uma relação sinalagmática directa entre a obrigação legal de contribuir e o direito às prestações.

Artigo 55º. **Condições de acesso**

São condições gerais de acesso à protecção social garantida pelos regimes do sistema previdencial a inscrição e o cumprimento da obrigação contributiva dos trabalhadores e, quando for caso disso, das respectivas entidades empregadoras.

Artigo 56º. **Obrigações dos contribuintes**

1. Os beneficiários e, no caso de exercício de actividade profissional subordinada, as respectivas entidades empregadoras, são obrigados a contribuir para os regimes de segurança social.

2. A obrigação contributiva das entidades empregadoras constitui-se com o início do exercício da actividade profissional dos trabalhadores ao seu serviço.

3. A lei define o modo e as condições de concretização da obrigação contributiva e das demais obrigações dos contribuintes perante o sistema.

4. A lei estabelece ainda, nos casos de incumprimento das obrigações dos contribuintes, o regime do respectivo suprimento oficioso pelos serviços da segurança social.

Artigo 57°. **Determinação do montante das quotizações e das contribuições**

1. O montante das quotizações dos trabalhadores por conta de outrem e das contribuições das entidades empregadoras é determinado pela aplicação das taxas legalmente previstas às remunerações que, nos termos da lei, constituam base de incidência contributiva.

2. A lei define os critérios e as condições de registo de remunerações por equivalência à entrada de contribuições, designadamente quanto à relevância jurídica, ao valor a registar e ao respectivo período de registo.

3. As taxas contributivas são fixadas, actuarialmente, em função do custo de protecção das eventualidades previstas, sem prejuízo da possibilidade de adequações, designadamente em razão da natureza das entidades contribuintes, das situações específicas dos beneficiários ou de políticas de emprego.

4. A lei pode prever mecanismos de adequação do esforço contributivo, justificados pela alteração das condições económicas, sociais e demográficas, designadamente mediante a conjugação de técnicas de repartição e de capitalização.

Artigo 58°. **Limites contributivos**

1. A lei pode ainda prever, protegendo os direitos adquiridos e em formação e garantindo a sustentabilidade financeira da componente pública do sistema de repartição e das contas públicas nacionais e o respeito pelo princípio da solidariedade, a aplicação de limites superiores aos valores considerados como base de incidência contributiva ou a redução das taxas contributivas dos regimes gerais, tendo em vista nomeadamente o reforço das poupanças dos trabalhadores geridas em regime financeiro de capitalização.

2. A determinação legal dos limites referidos no número anterior é baseada em proposta fundamentada em relatório que demonstre, de forma inequívoca, o cumprimento dos requisitos mencionados no número anterior e será obrigatoriamente precedida de parecer favorável da comissão executiva do Conselho Nacional de Segurança Social.

Artigo 59º. Responsabilidade pelo pagamento das contribuições

1. As entidades empregadoras são responsáveis pelo pagamento das quotizações dos trabalhadores ao seu serviço, devendo para o efeito proceder, no momento do pagamento das remunerações, à retenção na fonte dos valores correspondentes.
2. São nulas as cláusulas do contrato, individual ou colectivo, pelo qual o trabalhador assumia a obrigação de pagar, total ou parcialmente, as contribuições devidas pela entidade empregadora.

Artigo 60º. Restituição e cobrança coerciva das contribuições ou prestações

1. As quotizações e as contribuições não pagas, bem como outros montantes devidos, são objecto de cobrança coerciva nos termos legais.
2. As prestações pagas aos beneficiários que a elas não tinham direito devem ser restituídas nos termos previstos na lei.
3. A obrigação do pagamento das quotizações e das contribuições prescreve no prazo de cinco anos a contar da data em que aquela obrigação deveria ter sido cumprida.
4. A prescrição interrompe-se por qualquer diligência administrativa, realizada com conhecimento do responsável pelo pagamento, conducente à liquidação ou à cobrança da dívida.

Artigo 61º. Condições de atribuição das prestações

1. Constitui condição geral de atribuição das prestações, nas eventualidades em que tal seja exigido, o decurso de um período mínimo de contribuição ou situação equivalente.
2. O decurso do período previsto no número anterior pode ser considerado como cumprido pelo recurso à totalização de períodos contributivos ou equivalentes, registados no quadro de regimes de protecção social, nacionais ou estrangeiros, nos termos previstos na lei ou em instrumentos internacionais aplicáveis.
3. Podem ainda ser previstas por lei, para cada eventualidade, condições especiais de acesso às prestações.

4. A falta de cumprimento da obrigação de inscrição, incluindo a falta de declaração do início de actividade profissional ou a falta do pagamento de contribuições relativas a períodos de exercício de actividade profissional dos trabalhadores por conta de outrem, que lhes não seja imputável, não prejudica o direito às prestações.

Artigo 62º. **Determinação dos montantes das prestações**

1. O valor das remunerações registadas constitui a base de cálculo para a determinação do montante das prestações pecuniárias substitutivas dos rendimentos, reais ou presumidos, da actividade profissional.

2. Sem prejuízo do disposto no número anterior, a determinação dos montantes das prestações pode igualmente ter em consideração outros elementos, nomeadamente e consoante os casos, a natureza da eventualidade, a duração da carreira contributiva, a idade do beneficiário ou o grau de incapacidade.

3. Sempre que as prestações pecuniárias dos regimes de segurança social se mostrem inferiores aos valores mínimos legalmente fixados é garantida a concessão daquele valor ou a atribuição de prestações que as complementem.

4. Os valores dos subsídios de doença e de desemprego não podem ser superiores aos valores das respectivas remunerações de referência, líquidos de impostos e de contribuições para a segurança social, que serviram de base de cálculo das prestações.

Artigo 63º. **Quadro legal das pensões**

1. O quadro legal das pensões deve ser, gradualmente, adaptado aos novos condicionamentos sociais, de modo a garantir-se a maior equidade e justiça social na sua concretização.

2. A lei pode consagrar medidas de flexibilidade da idade legal para atribuição de pensões, através de mecanismos de redução ou bonificação das pensões, consoante se trate de idade inferior ou superior à que se encontra definida nos termos gerais.

3. A lei pode prever a diferenciação positiva das taxas de substituição a favor dos beneficiários com mais baixas remunerações, desde que respeitado o princípio da contributividade.

4. O cálculo das pensões de velhice e de invalidez tem por base os rendimentos de trabalho, revalorizados, de toda a carreira contributiva, nos termos da lei.

5. Os valores das remunerações que sirvam de base de cálculo das pensões devem ser actualizados de acordo com os critérios estabelecidos na lei, nomeadamente tendo em conta a inflação.

Artigo 64º. **Factor de sustentabilidade**

1. Ao montante da pensão estatutária, calculada nos termos legais, é aplicável um factor de sustentabilidade relacionado com a evolução da esperança média de vida, tendo em vista a adequação do sistema às modificações resultantes de alterações demográficas e económicas.

2. O factor de sustentabilidade é definido pela relação entre a esperança média de vida verificada num determinado ano de referência e a esperança média de vida que se verificar no ano anterior ao do requerimento da pensão.

Artigo 65º. **Acumulação de pensões com rendimentos do trabalho**

A lei estabelece os termos e as condições de acumulação de pensões com rendimentos de trabalho.

Artigo 66º. **Direitos adquiridos e em formação**

1. É aplicável aos regimes do sistema previdencial o princípio da tutela dos direitos adquiridos e dos direitos em formação.

2. Para o efeito do número anterior, consideram-se:

- a) Direitos adquiridos, os que já se encontram reconhecidos ou possam sê-lo por se encontrarem reunidos todos os requisitos legais necessários ao seu reconhecimento;
- b) Direitos em formação, os correspondentes aos períodos contributivos e valores de remunerações registadas em nome do beneficiário.

3. Os beneficiários mantêm o direito às prestações pecuniárias dos regimes de segurança social ainda que transfiram a residência do território nacional, sem prejuízo do disposto em instrumentos internacionais aplicáveis.

4. Os efeitos da inscrição não se extinguem pelo decurso do tempo.

CAPÍTULO IV

Disposições comuns aos subsistemas de solidariedade e protecção familiar e ao sistema previdencial

SECÇÃO I

Prestações

Artigo 67º. Acumulação de prestações

1. Salvo disposição legal em contrário, não são cumuláveis entre si as prestações emergentes do mesmo facto, desde que respeitantes ao mesmo interesse protegido.

2. As regras sobre acumulação de prestações pecuniárias emergentes de diferentes eventualidades são reguladas por lei, não podendo, em caso algum, resultar da sua aplicação montante inferior ao da prestação mais elevada nem excesso sobre o valor total.

3. Para efeitos de acumulação de prestações pecuniárias podem ser tomadas em conta prestações concedidas por sistemas de segurança social estrangeiros, sem prejuízo do disposto em instrumentos internacionais aplicáveis.

Artigo 68º. Indexante dos apoios sociais e actualização do valor das prestações

1. Os montantes dos apoios sociais, designadamente os valores mínimos de pensões, são fixados tendo por base o indexante dos apoios sociais, nas situações e nos termos definidos por lei.

2. O valor de referência previsto no número anterior é objecto de actualização anual, tendo em conta um conjunto de critérios atendíveis, designadamente a evolução dos preços e o crescimento económico.

3. A actualização anual das prestações obedece a critérios objectivos fixados por lei que garantam o respeito pelo princípio da equidade intergeracional e pela sustentabilidade financeira do sistema de segurança social.

Artigo 69º. Prescrição do direito às prestações

O direito às prestações pecuniárias vencidas prescreve a favor das instituições devedoras no prazo de cinco anos, contado a partir da data em que as mesmas são postas a pagamento, com conhecimento do credor.

Artigo 70º. Responsabilidade civil de terceiros

No caso de concorrência pelo mesmo facto do direito a prestações pecuniárias dos regimes de segurança social com o de indemnização a suportar por terceiros, as instituições de segurança social ficam sub-rogadas nos direitos do lesado até ao limite do valor das prestações que lhes cabe conceder.

SECÇÃO II**Garantias e contencioso****Artigo 71º. Deveres do Estado e dos beneficiários**

1. Compete ao Estado garantir aos beneficiários informação periódica relativa aos seus direitos, adquiridos e em formação, designadamente em matéria de pensões.
2. Os beneficiários têm o dever de cooperar com as instituições de segurança social, cabendo-lhes, designadamente, ser verdadeiros nas suas declarações e requerimentos e submeter-se aos exames de verificação necessários para a concessão ou manutenção das prestações a que tenham direito.

Artigo 72º. Intransmissibilidade e penhorabilidade parcial das prestações

1. As prestações concedidas pelas instituições de segurança social são intransmissíveis.
2. As prestações dos regimes de segurança social são parcialmente penhoráveis nos termos da lei geral.

Artigo 73º. Garantia do direito à informação

Os beneficiários e as entidades empregadoras têm direito a informação adequada sobre os direitos e obrigações decorrentes da presente lei e legislação complementar.

Artigo 74º. **Certificação da regularidade das situações**

1. Qualquer pessoa ou entidade sujeita a obrigações perante as instituições de segurança social pode requerer, em qualquer momento, que lhe seja emitida declaração comprovativa do regular cumprimento dessas obrigações.
2. Quando não seja emitida a declaração comprovativa mencionada no número anterior, o particular pode solicitar aos tribunais administrativos que intimem a administração para passagem de certidão correspondente, nos termos legais.

Artigo 75º. **Confidencialidade**

1. As instituições de segurança social abrangidas pela presente lei devem assegurar a confidencialidade dos dados de natureza estritamente privada de que disponham, relativos à situação pessoal, económica ou financeira de quaisquer pessoas ou entidades.
2. A obrigação prevista no número anterior cessa mediante autorização do respectivo interessado ou sempre que haja obrigação legal de divulgar os dados abrangidos pela confidencialidade.

Artigo 76º. **Reclamações e queixas**

1. Os interessados na concessão de prestações do sistema podem apresentar reclamações ou queixas sempre que se considerem lesados nos seus direitos.
2. As reclamações ou queixas são dirigidas às instituições a quem compete conceder as prestações, sem prejuízo das garantias contenciosas reconhecidas por lei.
3. O processo para apreciar reclamações tem carácter de urgência.

Artigo 77º. **Garantias contenciosas**

As acções e omissões da administração no âmbito do sistema de segurança social são susceptíveis de reacção contenciosa nos termos do Código de Processo nos Tribunais Administrativos.

Artigo 78º. Nulidade

Os actos administrativos de atribuição de direitos ou de reconhecimento de situações jurídicas, baseados em informações falsas, prestadas dolosamente ou com má fé pelos beneficiários, são nulos e punidos nos termos da legislação aplicável.

Artigo 79º. Revogação de actos inválidos

1. Os actos administrativos de atribuição de direitos ou de pagamento de prestações inválidos são revogados nos termos e nos prazos previstos na lei, sem prejuízo do disposto no número seguinte.

2. Os actos administrativos de atribuição de prestações continuadas inválidos podem, ultrapassado o prazo da lei geral, ser revogados com eficácia para o futuro.

Artigo 80º. Incumprimento das obrigações legais

A falta de cumprimento das obrigações legais relativas, designadamente, à inscrição no sistema, ao enquadramento nos regimes e ao cumprimento das obrigações contributivas, bem como a adopção de procedimentos, por acção ou omissão, tendentes à obtenção indevida de prestações, consubstanciam contra-ordenações ou ilícitos criminais, nos termos definidos por lei.

CAPÍTULO V**Sistema complementar****SECÇÃO I****Composição do sistema complementar****Artigo 81º. Composição**

1. O sistema complementar compreende um regime público de capitalização e regimes complementares de iniciativa colectiva e de iniciativa individual.

2. Os regimes complementares são reconhecidos como instrumentos significativos de protecção e de solidariedade social, concretizada na partilha das responsabilidades sociais, devendo o seu desenvolvimento ser estimulado pelo Estado através de incentivos considerados adequados.

SECÇÃO II

Do regime público de capitalização

Artigo 82º. Caracterização

1. O regime público de capitalização é um regime de adesão voluntária individual, cuja organização e gestão é da responsabilidade do Estado, que visa a atribuição de prestações complementares das concedidas pelo sistema previdencial, tendo em vista o reforço da protecção social dos beneficiários.
2. Para efeitos do disposto no número anterior, podem ser criadas por lei, para cada beneficiário aderente, contas individuais geridas em regime financeiro de capitalização, que lhes garanta uma protecção social complementar, concretizando o previsto no n.º 4 do artigo 57º.
3. A lei define as condições de adesão, as características, a garantia de direitos, o método de financiamento, o regime de transmissão por morte e o tratamento fiscal do regime referido no presente artigo.
4. A lei define ainda as formas de gestão das contas individuais, designadamente a possibilidade de contratualização parcial da gestão com entidades do sector privado.

SECÇÃO III

Regimes complementares de iniciativa colectiva e individual

Artigo 83º. Natureza dos regimes de iniciativa colectiva

1. Os regimes complementares de iniciativa colectiva são regimes de instituição facultativa a favor de um grupo determinado de pessoas.
2. Integram-se nos regimes referidos nos números anteriores os regimes profissionais complementares.
3. Os regimes profissionais complementares abrangem trabalhadores por conta de outrem de uma empresa, de grupos de empresas ou de outras entidades empregadoras de um sector profissional ou interprofissional, bem como trabalhadores independentes.

4. Os regimes profissionais complementares são financiados pelas entidades empregadoras ou pelos trabalhadores independentes, sem prejuízo de eventual pagamento de quotizações por parte dos trabalhadores por conta de outrem.

Artigo 84º. **Natureza dos regimes de iniciativa individual**

Os regimes complementares de iniciativa individual são de instituição facultativa, assumindo, entre outras, a forma de planos de poupança-reforma, de seguros de vida, de seguros de capitalização e de modalidades mutualistas.

Artigo 85º. **Administração**

1. Os regimes complementares de iniciativa colectiva e individual podem ser administrados por entidades públicas, cooperativas ou privadas, nomeadamente de natureza mutualista, criadas para esse efeito nos termos legais.

2. Quando, no âmbito de um regime profissional complementar, estiver em causa a atribuição de prestações nas eventualidades de invalidez, velhice e morte, a respectiva gestão tem de ser concedida a entidade jurídica distinta da entidade que o instituiu.

Artigo 86º. **Regulamentação, supervisão e garantia dos regimes complementares**

1. A criação e modificação dos regimes complementares de iniciativa colectiva e individual e a sua articulação com o subsistema previdencial são definidas por lei que regula, designadamente, o seu âmbito material, as condições técnicas e financeiras dos benefícios e a garantia dos respectivos direitos.

2. A regulamentação dos regimes complementares de iniciativa colectiva deve ainda concretizar o princípio da igualdade de tratamento em razão do sexo e a protecção jurídica dos direitos adquiridos e em formação, e fixar as regras relativas à portabilidade daqueles direitos, à igualdade de tratamento fiscal entre regimes e ao direito à informação.

3. A regulação, a supervisão prudencial e a fiscalização dos regimes complementares previstos na presente secção é exercida nos termos da lei e pelas entidades legalmente definidas.

4. A lei prevê ainda a instituição de mecanismos de garantia dos regimes complementares referidos na presente secção.

CAPÍTULO VI

Financiamento

Artigo 87º. Princípios

O financiamento do sistema obedece aos princípios da diversificação das fontes de financiamento e da adequação selectiva.

Artigo 88º. Princípio da diversificação das fontes de financiamento

O princípio da diversificação das fontes de financiamento implica a ampliação das bases de obtenção de recursos financeiros tendo em vista, designadamente, a redução dos custos não salariais da mão-de-obra.

Artigo 89º. Princípio da adequação selectiva

O princípio da adequação selectiva consiste na determinação das fontes de financiamento e na afectação dos recursos financeiros, de acordo com a natureza e os objectivos das modalidades de protecção social definidas na presente lei e com situações e medidas especiais, nomeadamente as relacionadas com políticas activas de emprego e de formação profissional.

Artigo 90º. Formas de financiamento

1. A protecção garantida no âmbito do sistema de protecção social de cidadania é financiada por transferências do Orçamento do Estado e por consignação de receitas fiscais.
2. As prestações substitutivas dos rendimentos de actividade profissional, atribuídas no âmbito do sistema previdencial e, bem assim as políticas activas de emprego e formação profissional, são financiadas por quotizações dos trabalhadores e por contribuições das entidades empregadoras.
3. Sem prejuízo do disposto no número anterior, a contrapartida nacional das despesas financiadas, no âmbito do Fundo Social Europeu, é suportada pelo Orçamento do Estado.

4. As despesas de administração e outras despesas comuns do sistema são financiadas através das fontes correspondentes aos sistemas de protecção social de cidadania e previdencial, na proporção dos respectivos encargos.

5. Podem constituir ainda receitas da acção social as verbas consignadas por lei para esse efeito, nomeadamente as provenientes de receitas de jogos sociais.

6. O disposto no presente artigo é regulado por lei.

Artigo 91º. **Capitalização pública de estabilização**

1. Reverte para o Fundo de Estabilização Financeira da Segurança Social uma parcela entre dois e quatro pontos percentuais do valor percentual correspondente às quotizações dos trabalhadores por conta de outrem, até que aquele fundo assegure a cobertura das despesas previsíveis com pensões, por um período mínimo de dois anos.

2. Os saldos anuais do sistema previdencial, bem como as receitas resultantes da alienação de património e os ganhos obtidos das aplicações financeiras, integram o fundo a que se refere o número anterior, sendo geridos em regime de capitalização.

3. Pode não haver lugar à aplicação do disposto no nº. 1, se a conjuntura económica do ano a que se refere ou a situação financeira do sistema previdencial justificadamente o não permitirem.

Artigo 92º. **Fontes de financiamento**

Constituem fontes de financiamento do sistema:

a) As quotizações dos trabalhadores;

b) As contribuições das entidades empregadoras;

c) As transferências do Estado e de outras entidades públicas;

d) As receitas fiscais legalmente previstas;

e) Os rendimentos de património próprio e os rendimentos de património do Estado consignados ao reforço do Fundo de Estabilização Financeira da Segurança Social;

f) O produto de comparticipações previstas na lei ou em regulamentos;

- g) O produto de sanções pecuniárias;
- h) As transferências de organismos estrangeiros;
- i) O produto de eventuais excedentes da execução do Orçamento do Estado de cada ano; e
- j) Outras legalmente previstas ou permitidas.

Artigo 93º. Orçamento da segurança social

1. O orçamento da segurança social é apresentado pelo Governo e aprovado pela Assembleia da República como parte integrante do Orçamento do Estado.
2. As regras de elaboração, organização, aprovação, execução e controlo do orçamento da segurança social constam da lei.
3. O Governo apresenta à Assembleia da República uma especificação das receitas e das despesas da segurança social, desagregadas pelas diversas modalidades de protecção social, designadamente pelas eventualidades cobertas pelos sistemas previdencial e protecção social de cidadania e subsistemas respectivos.
4. O Governo elabora e envia ainda à Assembleia da República uma projecção actualizada de longo prazo, designadamente dos encargos com prestações diferidas e das quotizações dos trabalhadores e das contribuições das entidades empregadoras.

CAPÍTULO VII

Organização

Artigo 94º. Estrutura orgânica

1. A estrutura orgânica do sistema compreende serviços que fazem parte da administração directa e da administração indirecta do Estado.
2. Os serviços a que se refere a última parte do número anterior são pessoas colectivas de direito público, denominadas instituições da segurança social.

Artigo 95º. Conselho Nacional de Segurança Social

1. A participação no processo de definição da política,objectivos e prioridades do sistema é assegurado pelo Conselho Nacional de Segurança Social.
2. Será criada, no âmbito do conselho, uma comissão executiva constituída de forma tripartida por representantes do Estado, dos parceiros sociais sindicais e patronais .
3. A lei determina as atribuições, competências e composição do conselho e da comissão executiva, tendo em conta, quanto a esta última, o disposto no n.o 2 do artigo 58º.

Artigo 96º. Participação nas instituições de segurança social

A lei define as formas de participação nas instituições de segurança social das associações sindicais e patronais, bem como de outras entidades interessadas no funcionamento do sistema.

Artigo 97º. Isenções

1. As instituições de segurança social gozam das isenções reconhecidas por lei ao Estado.
2. Os fundos públicos de capitalização, designadamente o Fundo de Estabilização Financeira da Segurança Social, beneficiam das isenções previstas na lei.

Artigo 98º. Sistema de informação

1. A gestão do sistema de segurança social apoia-se num sistema de informação de âmbito nacional com os seguintes objectivos:
 - a) Garantir que as prestações sejam atempadamente concedidas aos seus destinatários;
 - b) Assegurar a eficácia da cobrança das contribuições e do combate à fraude e evasão contributiva, bem como evitar o pagamento indevido de prestações;
 - c) Organizar bases de dados nacionais; e
 - d) Desenvolver os procedimentos e canais que privilegiem a troca e o acesso de informação em suporte electrónico, de modo a promover a desburocratização e a aceleração dos processos de decisão.

2. O sistema de segurança social promove, sempre que necessário, a articulação das bases de dados das diferentes áreas interdepartamentais, tendo em vista simplificar o relacionamento das pessoas com a Administração Pública e melhorar a sua eficácia.

Artigo 99º. **Identificação**

1. Estão sujeitas a identificação no sistema de informação as pessoas singulares e colectivas que se relacionem com o sistema de segurança social.

2. A declaração de início de actividade para efeitos fiscais é oficiosamente comunicada ao sistema de segurança social.

CAPÍTULO VIII

Disposições transitórias

Artigo 100º. **Salvaguarda dos direitos adquiridos e em formação**

O desenvolvimento e a regulamentação da presente lei não prejudicam os direitos adquiridos, os prazos de garantia vencidos ao abrigo da legislação anterior, nem os quantitativos de pensões que resultem de remunerações registadas na vigência daquela legislação.

Artigo 101º. **Regime transitório de cálculo das pensões**

Sem prejuízo do disposto no n.º 4 do artigo 63º., deve fazer-se relevar, no cálculo das pensões e com respeito pelo princípio da proporcionalidade, os períodos da carreira contributiva cumpridos ao abrigo de legislação anterior, bem como as regras de determinação das pensões então vigentes, quando aplicáveis à situação do beneficiário.

Artigo 102º. **Grupos sócio-profissionais**

A lei define os termos em que se efectiva a integração no sistema previdencial dos trabalhadores e respectivas entidades empregadoras por aquele parcialmente abrangidos.

Artigo 103°. Regimes especiais

Os regimes especiais vigentes à data da entrada em vigor da presente lei continuam a aplicar-se, incluindo as disposições sobre o seu funcionamento, aos grupos de trabalhadores pelos mesmos abrangidos, com respeito pelos direitos adquiridos e em formação.

Artigo 104°. Regimes da função pública

Deve ser prosseguida a convergência dos regimes da função pública com os regimes do sistema de segurança social.

Artigo 105°. Financiamento do sistema de protecção social de cidadania

A lei define os termos da transição para a forma de financiamento do sistema de protecção social de cidadania prevista no n.º 1 do artigo 90º.

Artigo 106°. Aplicação às instituições de previdência

Mantêm-se autónomas as instituições de previdência criadas anteriormente à entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 549/77, de 31 de Dezembro, com os seus regimes jurídicos e formas de gestão privativas, ficando subsidiariamente sujeitas às disposições da presente lei e à legislação dela decorrente, com as necessárias adaptações.

CAPÍTULO IX**Disposições finais****Artigo 107°. Protecção nos acidentes de trabalho**

A lei estabelece o regime jurídico da protecção obrigatória em caso de acidente de trabalho, definindo os termos da respectiva responsabilidade.

Artigo 108°. Regiões Autónomas

A aplicação da presente lei às Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira não prejudica a regulamentação própria em matéria de organização e funcionamento, bem como a regionalização dos serviços de segurança social.

Artigo 109º. Norma revogatória

1. É revogada a Lei n.o 32/2002, de 20 de Dezembro.
2. Até revogação expressa, mantêm-se em vigor as disposições legais e regulamentares aprovadas ao abrigo das Leis n.o 28/84, de 14 de Agosto, n.o 17/2000, de 8 de Agosto e n.o 32/2002, de 20 de Dezembro.

Artigo 110º. Entrada em vigor e produção de efeitos

1. A presente lei entra em vigor no dia seguinte ao da sua publicação.
2. O disposto no artigo 68º. produz efeitos a partir de 1 de Janeiro de 2007.

Aprovada em 14 de Dezembro de 2006.

O Presidente da Assembleia da República, *Jaime Gama*.

Promulgada em 6 de Janeiro de 2007.

Publique-se.

O Presidente da República, ANÍBAL CAVACO SILVA.

Referendada em 9 de Janeiro de 2007.

O Primeiro-Ministro, *José Sócrates Carvalho Pinto de Sousa*.